

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГООБРАЗОВАНИЯ**

**ПЛАВСКИЙРАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| от 23.07.2024 |  №1005 |

**Об утверждении Положения об условиях оплаты труда медицинских работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Плавский район**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Тульской области от 31 мая 2018 года № 28-ЗТО «О регулировании отдельных вопросов в сфере трудовых отношений», на основании ст. 41 Устава муниципального образования Плавский район администрация муниципального образования Плавский район **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда медицинских работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Плавский район (Приложение).
2. Признать утратившим силу:

постановление администрации муниципального образования Плавский район от 29.10.2019 № 1423 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда медицинских работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Плавский район»;

постановление администрации муниципального образования Плавский район от 06.08.2020 № 955 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Плавский район от 29.10.2019 № 1423 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда медицинских работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Плавский район»;

постановление администрации муниципального образования Плавский район от 28.07.2021 № 975 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Плавский район от 29.10.2019 № 1423 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда медицинских работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Плавский район»;

постановление администрации муниципального образования Плавский район от 02.08.2022 № 1158 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Плавский район от 29.10.2019 № 1423 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда медицинских работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Плавский район»;

постановление администрации муниципального образования Плавский район от 24.07.2023 № 991 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Плавский район от 29.10.2019 № 1423 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда медицинских работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Плавский район»;

2. Опубликовать постановление в официальном печатном средстве массовой информации муниципального образования Плавский район «Вести Плавского района» и разместить его на официальном сайте муниципального образования Плавский район.

3. Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 1 июля 2024 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Заместитель главы администрации муниципального образования Плавский район** |  | **И.В. Марушкина** |

Исп.: Михайлова Елена Викторовна

Тел.:8-48752-2-25-93

Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования

Плавский район

от 23.07.2024 №1005

**Положение об условиях оплаты труда медицинских работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Плавский район**

1. Общие положения

Настоящее Положение об условиях оплаты труда медицинских работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Плавский район (далее - Положение, работники, Учреждение соответственно) разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда медицинских работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Плавский район и включает в себя:

порядок и условия оплаты труда работников Учреждения;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера руководствуясь постановлением администрации Тульской области от 30.09.2008 N 598 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области" (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководствуясь постановлением администрации Тульской области от 30.09.2008 N 598 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области" (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера).

Оплата труда работников Учреждения, не предусмотренных настоящим Положением, производится в порядке, установленном для муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Плавский район соответствующих отраслей, с учетом условий, предусмотренных настоящим Положением.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Оплата труда по совместительству производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, не может быть ниже минимальной заработной платы в Тульской области, установленной региональным соглашением.

2. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения

1. Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников Учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных [групп](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=214641&date=11.07.2024&dst=100009&field=134) (далее - ПКГ), утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (зарегистрировано в Минюсте России 27 сентября 2007 г. N 10190):

|  |  |
| --- | --- |
| Должности по уровням | Размеры должностных окладов, руб. |
| [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=214641&date=11.07.2024&dst=100013&field=134) "Средний медицинский и фармацевтический персонал" |
| 3 квалификационный уровень | 21 069,0 |
| [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=214641&date=11.07.2024&dst=100020&field=134) "Врачи и провизоры" |
| 2 квалификационный уровень | 37 028,0 |

2. Работникам Учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам):

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за выслугу лет;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу);

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за выполнение особо важных и ответственных работ;

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за работу в сельской местности.

Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам) приведены в [пунктах 3](#Par211), 4, 5, 6, 7 настоящего Положения.

3. Назначение и выплата повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за выслугу лет производятся в соответствии с Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом Учреждения, принятым по согласованию с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения (далее - Учредитель), с учетом мнения представительного органа работников.

4. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливается работнику Учреждения при отнесении должности к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы общеотраслевых профессий рабочих. Размер повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) - 0,2.

Решение об установлении повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за выполнение особо важных и ответственных работ принимается на основании локального акта Учреждения.

5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) устанавливается работнику Учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в Учреждении и других факторов.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) определяются на основе локального акта Учреждения, принятого по согласованию с Учредителем, с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника по представлению руководителя структурного подразделения. Размер повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) - до 0,7.

6. Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу) не образует новый должностной оклад (оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (окладу).

Размер выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада) работника на повышающий коэффициент.

7. Повышающий коэффициент за работу в сельской местности устанавливается медицинским работникам Учреждений, расположенных в сельской местности в размере 5 процентов к должностным окладам (окладам).

8. Установление повышающих коэффициентов, указанных в пунктах 3, 4, 5, не носит обязательный характер и осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.

9. С учетом условий труда работникам Учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 3](#Par224) настоящего Положения.

10. Работникам Учреждений устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные [разделом 4](#Par248) настоящего Положения.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

11. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

12. Размеры, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом Учреждения, принятым по согласованию с представительным органом работников учреждения и Учредителем.

13. Компенсационные выплаты производятся работникам Учреждения на основании приказа руководителя Учреждения.

14. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

15. Конкретные размеры выплат устанавливаются Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом Учреждения, принятым по согласованию с представительным органом работников Учреждения и Учредителем, на основании специальной оценки условий труда.

16. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в соответствии со [статьей 153](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&date=11.07.2024&dst=715&field=134) Трудового кодекса Российской Федерации на основании коллективного договора, принятого с учетом мнения представительного органа работников.

17. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со [статьей 152](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&date=11.07.2024&dst=712&field=134) Трудового кодекса Российской Федерации.

18. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы по соглашению сторон.

19. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

4. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера

20. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за особые условия труда и дополнительную нагрузку при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

21. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются Положением об оплате труда работников Учреждения, принятым по согласованию с Учредителем, с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок и условия предоставления выплаты за особые условия труда и дополнительную нагрузку при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации устанавливаются нормативным актом Правительства Тульской области.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам (окладам) по ПКГ работников без учета других повышений и должны быть конкретизированы в трудовых договорах. Выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются с учетом показателей эффективности деятельности Учреждения и не имеют обязательного характера.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются:

при соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями;

при соблюдении установленных сроков выполнения работ (оказания услуг);

при отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;

за интенсивность и напряженность работы (количество проведенных исследований, мероприятий и пр.);

за обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб Учреждения;

за осуществление руководства профессиональной практикой студентов и учащихся высших и средних медицинских учебных заведений;

за обслуживание детей, посещающих дошкольные образовательные организации, и обучающихся в образовательных организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Выплаты устанавливаются руководителем Учреждения на основании решения комиссии, созданной приказом по Учреждению

При ухудшении показателей выплаты отменяются полностью или снижается их размер.

К показателям для установления размера выплат за качество выполняемых работ относятся:

наличие квалификационной категории;

наличие ученых и (или) почетных званий;

Выплаты за наличие квалификационной категории устанавливаются в размерах согласно [приложению N 1](#Par350) к настоящему Положению;

выплаты за наличие ученых и (или) почетных званий устанавливаются в виде надбавок к должностному окладу (окладу) в размерах согласно [приложению N 2](#Par374) к настоящему Положению;

Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за месяц, квартал, год. При осуществлении выплат следует учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда (в том числе современных методик немедикаментозного лечения, освоение и работу со сложным оборудованием);

своевременность и полноту подготовки отчетности.

Конкретный размер выплат определяется коллективным договором, Положением об оплате труда работников Учреждения, принятым по согласованию с Учредителем, с учетом мнения представительного органа работников.

Премиальные выплаты по итогам работы не имеют обязательного характера.

Приложение N 1

к Положение об условиях оплаты труда

медицинских работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Плавский район

**Размеры**

и условия выплаты надбавки за наличие квалификационной категории

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается медицинским работникам Учреждения, с целью стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

при наличии высшей квалификационной категории - 2500,0 рубля;

при наличии первой квалификационной категории - 2000,0 рубля;

при наличии второй квалификационной категории - 1500,0 рубля.

Надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается:

квалификационная категория медицинским работникам учитывается при занятии должности по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Приложение N 2

к Положение об условиях оплаты труда

медицинских работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Плавский район

Размеры

и условия выплаты надбавки за наличие ученых и (или) почетных званий

Работникам Учреждения устанавливается надбавка к должностному окладу (окладу) за почетное звание министерств и ведомств Российской Федерации, ведомственный нагрудный знак, ученую степень в следующих размерах:

при наличии ученой степени кандидата медицинских, биологических или химических наук - 1000,0 рубля;

при наличии ученой степени доктора медицинских, биологических или химических наук - 2000,0 рубля;

при наличии почетного звания "Народный врач" - 2000,0 рубля;

при наличии почетного звания "Заслуженный врач РФ" - 1000,0 рубля;

при наличии почетного звания "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации" - 1000,0 рубля;

при наличии ведомственного нагрудного знака "Отличник здравоохранения" - 700,0 рубля.

Надбавка к должностному окладу (окладу) за почетное звание министерств и ведомств Российской Федерации, ведомственный нагрудный знак применяется только по основной работе.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада (оклада) или повышающего коэффициента в связи с присвоением квалификационной категории, присуждением ученой степени в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера осуществляется по окончании указанных периодов.

Надбавка к должностному окладу (окладу) за наличие квалификационной категории и надбавка за наличие ученых и (или) почетных званий производится пропорционально отработанному времени.

Работникам, работающим менее чем на одну ставку, выплата производится пропорционально доле занимаемой ставки.

Приложение N 3

к Положение об условиях оплаты труда

медицинских работников муниципальных

образовательных учреждений

муниципального образования

Плавский район

**Повышающий коэффициент за выслугу лет медицинским работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Плавкий район**

1. Повышающий коэффициент за выслугу лет медицинским работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Плавский район устанавливается в следующих максимальных размерах:

а) в размере 0,2 к окладу за первые три года и 0,1 за последующие два года непрерывной работы, но не выше 0,3 к окладу работникам Учреждений.

б) всем работникам Учреждений устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,05 к окладу за первый год работы.

2. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в Учреждениях, замещающим временно отсутствующих работников, устанавливаются повышающие коэффициенты за выслугу лет и по совмещаемым (замещающим) должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей, за фактически отработанное время.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_