\\tularegion.local\org\Upravl_deloproizv\Dokum\общие\PISMA\2022\тестирование АМО\Шаблоны бланков\Герб\Плавский р-н.png

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПЛАВСКИЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| от 03.08.2023 | №1074 |

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Плавский район от 14.12.2015 № 1081 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений в сфере молодежной политики, финансируемых из бюджета муниципального образования Плавский район»**

В соответствии с распоряжением правительства Тульской области от 09.06.2023 № 296-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области», постановлением администрации муниципального образования Плавский район от 28.06.2023 № 889 «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Плавский район», на основании статьи 41 Устава администрации муниципального образования Плавский район

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. 1. Внести в постановление администрации муниципального образования Плавский район от 14.12.2015 № 1081 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений в сфере молодежной политики, финансируемых из бюджета муниципального образования Плавский район» следующие изменения:

1.1. пункт 1 раздела 2 Приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«1. Размеры должностных окладов работников, замещающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05. 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности по уровням | Размер должностного оклада, рублей |
| **ПКГ** «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 6509,0 |
| 2 квалификационный уровень | 6815,0 |
| **ПКГ** «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 10572,0 |
| 2 квалификационный уровень | 10855,0 |
| 3 квалификационный уровень | 11175,0 |
| 4 квалификационный уровень | 11362,0 |
| 5 квалификационный уровень | 11683,0 |
| **ПКГ** «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 12000,0 |
| 2 квалификационный уровень | 12274,0 |
| 3 квалификационный уровень | 13173,0 |
| 4 квалификационный уровень | 13832,0 |
| 5 квалификационный уровень | 14523,0 |
| **ПКГ** «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 15249,0 |
| 2 квалификационный уровень | 16765,0 |
| 3 квалификационный уровень | 17612,0 |

Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностному окладу приведены в пунктах 2-4 настоящего раздела Положения.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.»;

* 1. пункт 6 раздела 2 Приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«6. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенных в ПКГ:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада (оклада), руб. |
| Специалист по охране труда | 12274,0 |
| Специалист по закупкам | 11331,0 |
| Контрактный управляющий | 12000,0 |
| Начальник отдела | 15249,0 |
| Начальник центра | 15249,0 |
| Заместитель начальника отдела | 13724,0»; |

* 1. пункт 7 раздела 3 Приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«7. Размеры окладов работников, профессии которых отнесены к квалификационным уровням ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.08. 2008 года № 248 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер должностного оклада, рублей |
| 1. **ПКГ** «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 5917,0 |
| 2 квалификационный уровень | 6181,0 |
| 1. **ПКГ** «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 9600,0 |
| 2 квалификационный уровень | 9692,0 |
| 3 квалификационный уровень | 10533,0 |
| 4 квалификационный уровень | 10662,0 |

4 квалификационный уровень устанавливается рабочим за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ по решению руководителя учреждения, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.»;

* 1. раздел 8 Приложения к постановлению дополнить пунктами 38,39 следующего содержания:

«38. Работникам (руководителям) учреждения оказывается материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере с учетом обеспечения финансовыми средствами принимает в отношении:

работников учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера - руководитель учреждения в соответствии с Порядком выплаты материальной помощи, утвержденным локальным актом учреждения, согласованным с Учредителем;

руководителя учреждения - Учредитель в соответствии с Порядком выплаты материальной помощи руководителям учреждений, утвержденным распорядительным актом Учредителя.

39. Руководители и работники учреждений имеют право на единовременную выплату один раз в календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере оклада по занимаемой должности с учетом повышающего коэффициента к окладу по учреждению (структурному подразделению) (Приложение)»;

1.5 дополнить Приложение к постановлению Приложением к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Плавский район, осуществляющих деятельность в сфере молодёжной политике (Приложение).

2. Опубликовать постановление в официальном печатном средстве массовой информации муниципального образования Плавский район «Вести Плавского района» и разместить его на официальном сайте муниципального образования Плавский район.

3. Постановление вступает в силу с 1 октября 2023 года, за исключением подпункта 1.4. пункта 1 постановления, вступающего в законную силу со дня подписания и распространяющего на правоотношения, возникшие с 1 августа 2023 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Глава администрации муниципального образования Плавский район** |  | **А.Р. Гарифзянов** |

Исп.: Бир Оксана Викторовна

тел.: (48752) 2-38-59

Приложение

к постановлению администрации муниципального образования Плавский район

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_

«Приложение  
к Положению об условиях оплаты

труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Плавский район, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политике

1. **Порядок и условия осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

1. Решение об осуществлении единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам принимается руководителем на основании заявления работника, представляемого одновременно с заявлением о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, не позднее 7 календарных дней со дня подачи заявления.

2. Решение об осуществлении единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю принимается учредителем на основании заявления руководителя, представляемого одновременно с заявлением о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, не позднее 7 календарных дней со дня подачи заявления.

3. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата осуществляется только один раз при предоставлении любой из частей указанного отпуска.

4. Единовременная выплата вновь принятым работникам осуществляется при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска пропорционально отработанному времени с даты поступления в учреждение до конца календарного года.

5. Работникам, работающим менее чем на одну ставку, единовременная выплата осуществляется пропорционально доле занимаемой ставки.

6. Работникам, работающим по совместительству, единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску осуществляется пропорционально доле занимаемой ставки при условии, что по основному месту работы они не имеют права на ее получение (подтверждением является справка, выданная по основному месту работы (в случае, если основным местом работы является муниципальное учреждение, финансируемое из бюджета муниципального образования Плавский район).

7. При увольнении работника единовременная выплата выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем календарном году при условии, если работник не получал данную выплату в муниципальном учреждении муниципального образования Плавский район в текущем финансовом году (подтверждением является справка о выплаченной или невыплаченной единовременной выплате к ежегодному оплачиваемому отпуску в текущем финансовом году).

8. Единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску не осуществляется работникам, получившим ее в текущем финансовом году, уволенным и вновь принятым в том же календарном году в муниципальное учреждение муниципального образования Плавский район (подтверждением является справка о выплаченной или невыплаченной единовременной выплате к ежегодному оплачиваемому отпуску в текущем финансовом году).

9. Единовременная выплата не учитывается при расчете доплаты до уровня минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области.».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_