



ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ НАД ПРОГНОЗОМ 2026-2032: ВСЕРОССИЙСКИЙ ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ О ПЕРСПЕКТИВНОЙ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ

ДЛЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ОРГАНОВ ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РФ
МОСКВА 2025

НОРМАТИВНЫЕ ОСНОВАНИЯ ФОРМИРОВАНИЯ ПРОГНОЗА

Распоряжение **Правительства** от 11.09.2024 №2461-р
«О методике формирования прогноза потребности
экономики РФ в кадрах»

Приказ **Минтруда** №137н от 22.03.2024 «Об утверждении
методики определения потребности субъектов РФ, отраслей
экономики и крупнейших работодателей в профессиональных
кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу»



Всероссийский опрос работодателей в субъекте РФ
(координация, организация, контроль, вовлечение
работодателей, исполнение квоты по работодателям)

Принцип тройного контроля: региональный рынок труда, отраслевая вертикаль,
корпоративные структуры

ФОРМИРОВАНИЕ ПРОГНОЗА ПОТРЕБНОСТИ ЭКОНОМИКИ



ЦЕЛЬ И ЭТАПЫ ОПРОСА

Цель опроса

Определение профессионально-квалификационной структуры **общей и замещающей потребности экономики в кадрах** для **обеспечения их подготовки** в системах среднего профессионального и высшего образования по соответствующим специальностям и профессиям.

Данные собираются **в разрезах**:

- ВЭД (раздел, класс)
- ОКПДТР (наименование должностей)
- начальные группы ОКЗ

После обработки данные агрегируются в разрезе начальных групп занятий Общероссийского классификатора занятий (ОКЗ)

Результат

Сформированный прогноз потребности экономики в кадрах (спрос работодателей) в региональном, отраслевом и профессионально-квалификационном разрезе на 2026-2032 гг.

1 апреля 2025 года

Показатели

списочная численность работников;

выбывающие работники (в связи с сокращением деятельности, выбытием на пенсию и др.);

замещение рабочих мест (планируется к привлечению на замещение выбывающих и на расширение деятельности – создание новых рабочих мест);

количество рабочих мест, которые работодатель готов заместить выпускниками без опыта;

данные предоставляются за каждый год прогнозного периода (с 2026 года по 2032 год)

15 июня 2025 года

ФОРМИРОВАНИЕ ПРОГНОЗА В РЕГИОНЕ



РОЛИ РЕГИОНАЛЬНЫХ КУРАТОРОВ, РЕГИОНАЛЬНЫХ АДМИНИСТРАТОРОВ И РЕГИОНАЛЬНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ КУРАТОРОВ

	Региональные кураторы	Региональные администраторы	Региональные отраслевые кураторы
Задачи	<ul style="list-style-type: none">➤ Курирование деятельности региональных администраторов➤ Обеспечение организации информационной компании по проведению Всероссийского опроса работодателей➤ Контроль за выполнением квоты по опросу работодателей➤ Контроль деятельности по содействию работодателям в представлении информации	<ul style="list-style-type: none">➤ Формирование команды региональных исполнителей, кадровых консультантов, операторов контакт-центров и организация их работы➤ Обеспечение выполнения квоты по опросу работодателей➤ Организация и координация действий по содействию работодателям в представлении информации по опросу (в том числе через контакт-центр)	<ul style="list-style-type: none">➤ Обеспечение выполнения квоты по работодателям в рамках отрасли (раздел/класс ВЭД)➤ Организация взаимодействия между участниками опроса (взаимодействие работодателей с СЗН), информирование работодателей
Инструменты	<p>Доступ к личному кабинету на основании сведений из письма №16-3/10/В-2438</p> <p>Доступ ко всей аналитической информации по региону</p>	<p>Доступ к личному кабинету на основании сведений из письма №16-3/10/В-2438</p> <p>Доступ ко всей аналитической информации по региону, к квотам организаций по заполнению анкеты опроса</p> <p>Участие в еженедельных семинарах-совещаниях</p>	<p>Доступ ко аналитической информации по отрасли в регионе, к квотам по отрасли</p>

В период с 15.04.2025 и далее для использования в мониторинге рынка регионального труда и формирования прогноза

РОЛИ РЕГИОНАЛЬНЫХ ИСПОЛНИТЕЛЕЙ, КАДРОВЫХ КОНСУЛЬТАНТОВ И ОПЕРАТОРОВ КОНТАКТ-ЦЕНТРОВ

Региональные исполнители

- ✓ Консультация работодателей и верификация предоставленной ими информации
- ✓ Прохождение обязательного обучения в системе дистанционного обучения ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России
В период с 15.03.2025 по 15.06.2025
- ✓ Участие в региональных семинарах-совещаниях
В период с 15.04.2025 по 15.06.2025

Кадровые консультанты

- ✓ Привлечение работодателей к опросу и консультация по регистрации в личном кабинете работодателя (по ВЭД)
- ✓ Прохождение обязательного обучения в системе дистанционного обучения ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России
В период с 15.03.2025 по 15.06.2025
- ✓ Участие в региональных семинарах-совещаниях В период с 15.04.2025 по 15.06.2025

Операторы контакт-центров

- ✓ Консультация работодателей в соответствии с ответами на типовые вопросы (в рамках компетенций), маршрутизация вопросов региональным исполнителям
- ✓ Прохождение обязательного обучения в системе дистанционного обучения ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России
В период с 15.03.2025 по 15.06.2025

Детальный перечень функций будет доступен в личных кабинетах на информационном портале ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

ЛИЧНЫЕ КАБИНЕТЫ РЕГИОНАЛЬНЫХ КУРАТОРОВ И РЕГИОНАЛЬНЫХ АДМИНИСТРАТОРОВ

Для обеспечения репрезентативности опроса работодателей на уровне субъекта Российской Федерации в разрезе классов видов экономической деятельности (в соответствии с ОКВЭД2) и начальных групп занятий определяется выборка организаций (квота) с целью обеспечения привлечения работодателей всех форм собственности, видов экономической деятельности (на уровне классов ВЭД) и размеров организаций по численности.

Рейтинг по выполнению квоты

В личном кабинете представлена информация:

- о количестве организаций, прошедших опрос;
- о количестве организаций, необходимых для привлечений к участию в опросе с целью обеспечения репрезентативности;
- процент выполнения квоты по отрасли, по форме собственности и группам численности;
- рейтинг по выполнению квоты.

Регион	Квота	Анкет, закрывающих квоту	Осталось анкет до закрытия квоты	Доля выполнения квоты, %	Справочно, всего ответило предприятий
Регион 1	840	834	6	99	1 077
Регион 2	968	959	9	99	1 604
Регион 3	970	875	95	90	1 328
Регион 4	972	779	193	80	940
Регион 5	1 150	1 143	7	99	1 741
Регион 6	1 175	1 163	12	99	1 484
Регион 7	1 193	1 137	56	95	1 883
Регион 8	1 251	923	328	74	1 577
Наименование Вашего региона	1 256	247	1 009	20	335
Регион 10	1 293	1 078	215	83	1 449
Регион 11	1 337	1 016	321	76	1 677
Регион 12	1 359	988	371	73	2 022
Регион 13	1 461	1 457	4	100	2 107
Регион 14	1 477	1 435	42	97	3 224
Регион 15	1 492	1 435	57	96	2 310

ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» МИНТРУДА РОССИИ – ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОПЕРАТОР ПРОЕКТА

Встречи представителей Министерства труда и социальной защиты РФ с региональными кураторами по мере необходимости (по письмам-приглашениям)

Ссылка на еженедельные семинары – совещания для региональных администраторов и ответственных региональных исполнителей будет доступна в личных кабинетах



QR код для подключения к группе в Телеграмм

Команды экспертов по направлениям:

Блок методологической поддержки

Омельченко Ирина Борисовна

Блок консультативной поддержки по профессионально-квалификационной структуре

Савина Наталья Михайловна

Блок технической поддержки

Джума Владимир Иванович

Контакты для связи:

Верковская Елена Александровна
эксперт Центра компетенций в сфере занятости
8 (915) 139-14-66